

Capítulo Dos

INFORME DE GESTIÓN CONSEJO DE DIRECCIÓN Y DIRECCIÓN EJECUTIVA 2025

2. ACCIONES GREMIALES INSTITUCIONALES.

CINCOOP modelo de integración vertical y Educación cooperativa y solidaria incluyente con enfoque territorial. De acuerdo con las disposiciones legales, estatutarias y reglamentarias, presentamos

a la honorable Asamblea General Ordinaria los resultados de las actividades realizadas durante el ejercicio 2025 en la Central de Integración y capacitación Cooperativa CINCOOP.



Foto Cincoop

El Consejo de Dirección de la Central en sus diversas reuniones orientó el trabajo para alcanzar las políticas trazadas por nuestra asamblea general de asociadas realizada el 9 de abril de 2025. En nuestro proceso de consolidación y luego de la solicitud respectiva el consejo de Dirección aprobó la vinculación a CINCOOP de la Cooperativa de Bienestar Social

COOPEBIS, a quienes damos la bienvenida y reconocimiento por su labor social en el distrito capital. En los procesos de integración y representación gremial la mesa nacional cooperativa y solidaria junto con nuestras asociadas Cootradecun, Confiar y Coeducar, constituimos un equipo de trabajo que en varias secciones estudió la propuesta de proyecto de Ley

quienes acordamos trabajar en una comisión donde estuviesen delegados de la mesa nacional e integrantes de Confecoop nacional, ascoop y Fecolfin, debatimos sobre la integralidad del proyecto, es decir realizamos un estudio minucioso a los 28 artículos propuestos, fueron jornadas intensas de debate en las que llegamos a acuerdos en algunos puntos, pero lamentablemente no llegamos a acuerdos fundamentales en Artículos como la Multiactividad, los excedentes con no asociados, el número de personas para constituir una cooperativa; entre otros, esto conllevó a que no se insistiera en la presentación a los debates pendientes y desde la mesa nacional se solicitó que antes de dar más debates en este aspecto se debía realizar audiencias públicas que no fueron citadas. Este trabajo nos llevó más de seis meses de análisis y debates en escenarios diversos, lamentablemente no conseguimos poder enderezar el proyecto, pero tampoco fue estudiado en las

comisiones respectivas de manera que es necesario que esta asamblea establezca una acción para poder presentar un proyecto de ley que tenga aspectos que mejoren el funcionamiento del cooperativismo y la economía solidaria nivel nacional.

En la representación gremial durante el periodo 2025 nos reunimos con el fondo para el financiamiento agropecuario Finagro, Grupo bicentenario, Ministerio de Agricultura y congreso de la república, estas reuniones con nuestras asociadas Utrahuilca, Asocooph, Confiar y con FENSECOOP entre otras, en las mismas debatimos sobre el crédito popular, fondeo al sector solidario, segmentación y el momento del sector cooperativo en la agenda pública. Cabe señalar que en FINAGRO en el mes de noviembre fuimos notificados de la designación de miembros de la junta directiva en el renglón siete (7) como miembros independientes, cargo que



Foto Cincoop

empezamos a desempeñar a finales de diciembre anterior.

Siguiendo con los procesos de integración; por invitación de Asocooph y coopermonde asistimos al tercer encuentro Surcolombiano de la Economía Social y Solidaria “Construyendo Territorio Solidario” en Mitú departamento de Vaupés, donde nos invitaron a exponer sobre el análisis de la coyuntura de la economía solidaria, ha dicho evento asistieron entre otras la asociación de la asociación de cooperativas ASOCOEMCA, la Asociación de Cooperativas del Putumayo ASOCOOPMAYO, la Asociación de entidades cooperativas y mutuales del Tolima ASECOOMUTOL, Confecoop Tolima, Confecoop Cauca y Confecoop Nacional. Cabe destacar la buena labor realizada por nuestra asociada Asocooph, en este proceso que permitió la articulación de las organizaciones de base que conforman los distintos gremios de la región surcolombiana y promovió el fortalecimiento de las organizaciones solidarias con enfoque territorial. Este trabajo ha sido fortalecido por entidades como la cooperativa Utrahuilca, FundaUtrahuica y algunos organismos internacionales que promueven el cooperativismo en el marco del año internacional de las cooperativas 2025.

Fuimos invitados al Encuentro Latino Americano del sector Educativo y al IX encuentro nacional de Comités de Educación, realizado en la ciudad de

Cartagena por la Federación Nacional de Cooperativas del sector Educativo FENSECOOP, en este encuentro participamos con la conferencia **“Producción, Distribución y Consumo desde el Accionar Cooperativo”**; Este encuentro fue muy importante en cuanto a dos días de trabajo donde se mostró el que hacer de cooperativas con enfoque territorial. En este evento además estuvieron presentes nuestras asociadas COOTRADECUN y COOEDUCAR. También nos invitaron como panelista por parte de la incubadora Gestando al V encuentro Empresarial COOPCAMP, este un evento anual que se realiza con cooperativas agrícolas y que en esta oportunidad pretendía conectar las regiones y los organismos gubernamentales con la inclusión económica, social y territorial.

Dentro del trabajo gremial luego de los aportes realizados para el establecimiento de los lineamientos para la formulación de la política pública para el fortalecimiento del cooperativismo y la economía solidaria en Bogotá D.C; fuimos postulados por el concejal Julián David Rodríguez Sastoque a un reconocimiento por la destacada trayectoria en la formación integral del sector solidario y compromiso con el fortalecimiento técnico, social y organizativo de las entidades cooperativas. Así como desarrollar procesos planeación, emprendimiento formulación de proyectos que impulsan la integración económica y social del cooperativismo en Bogotá.



Foto Cincoop

Este reconocimiento fue entregado por el concejo de Bogotá finalizando el año anterior y recibido por nuestro presidente profesor Álvaro Martínez y la Dirección; cabe destacar que también fue galardonada nuestra asociada CONFIAR en el mismo acto.

Este destacado reconocimiento es el resultado de años de trabajo, el apoyo decidido de nuestras asociadas y confianza del Consejo de Dirección de **CINCOOP**; toda vez que por primera vez en 47 años recibimos esta merecida exaltación por el trabajo realizado en las diversas acciones de la economía solidaria, esperamos seguir dejando en alto las labores de nuestra organización y las de las asociadas que contribuyen al crecimiento del nivel de vida de las poblaciones donde tiene radio de acción.

En los procesos de integración Internacional. Asistimos por invitación de FEDERURAL al foro cooperativo **"FORCOOPE 2025"** en la ciudad de Guatemala; este realizado entre el 19 y 20 de junio con la participación de más de trescientas (300) personas de diversas cooperativas de ahorro y crédito de toda Guatemala y con participación de invitados de Ecuador, Argentina, Perú, Costa Rica, Panamá y Colombia, por nuestro país asimos CINCOOP y CONFIAR. A cargo de CINCOOP estuvo la ponencia sobre **"identidad cooperativa Teoría, Doctrina y Practica Cooperativa"** y el Foro sobre control en las organizaciones Cooperativas. Fue un espacio importante donde logramos mostrar nuestro modelo educativo que ha sido de gran aprecio por parte de FEDERRURAL. Además, con esta misma entidad de Guatemala, asistimos de manera

virtual al lanzamiento de la escuela de formación y educación Cooperativa, nuestra conferencia se denominó **“Educar para transformar”**; la acogida fue muy importante y la relevancia en más de doscientos (200) participantes en el evento de tipo virtual.

Como resultado de los diversos apoyos interinstitucionales que se han realizado a la Federación de Cooperativa de Ahorro y Crédito FEDERRURAL recibimos un reconocimiento por las labores realizadas desde el año 2024, con esta entidad gremial en la trasferencia de conocimiento para la realización educación Cooperativa y solidaria y en particular por la participación en FOROCOOPE 2025.



Participamos en la Asamblea General de la Red intercontinental para la economía solidaria Latino América y Caribe RIPESS LAC, que se realizó entre el 21 y el 24 de noviembre en Bogotá, en la misma participamos por la Mesa Nacional

cooperativa y solidaria Sebastián Garabiño y Salomón Sotelo Castiblanco; entre los puntos tratados estuvo la reforma Estatutaria y la elección del Consejo Directivo Regional CDR, en este último fuimos elegidos para hacer parte del CDR, se ha venido realizando un proceso de transición y esperamos poder cumplir con los retos de la RIPESS LAC por los próximos tres años

Asistimos al cierre de actividades del comité Distrital de Paz y reconciliación, en los próximos meses debe convocarse y elegirse el nuevo comité distrital de paz, sería recomendable que postuláramos a algún compañero o compañera para esta labor en la capital de la república.

La universidad Javeriana curso invitación a la conmemoración de los 30 años de la especialización de gestión de empresas de la economía social y solidaria, en la misma participamos de un Foro sobre la importancia de la educación en las economías alternativas.

Nuestra Asociada Confecoop Llanos nos invitó en el mes de diciembre al encuentro de economía popular y solidaria, participamos de manera activa en este evento que se realizó en un formato de participación general en la cámara de comercio de Villavicencio y con asistencia de diversos grupos de interés. Esta una nueva forma de mostrar nuestro potencial ante las comunidades.

Radizamos nuevamente una comunicación en la superintendencia de Economía

solidaria sobre nuestras inconformidades y preocupaciones por la falta de celeridad de este ente en la posesión y diligencia de los entes administración de las organizaciones cooperativas.

El pasado mes diciembre junto con nuestra asociada COOTRADECUN, FENSECOOP, ASOCOOPH, CINCOOP, CORFEINCO, CONFIAR, Fondos de Empleados y Mutuales entre otras organizaciones,

realizamos una reunión con el candidato presidencial Iván Cepeda Castro, con quien acordamos la realización de un Pacto Solidario para impulsar las economías del cambio. Estamos trabajando de manera importante para que desde la mesa nacional cooperativa y solidaria podamos presentar una propuesta de inclusión y desarrollo del sector cooperativo y solidario con enfoque territorial.

ASPECTOS INSTITUCIONALES

Capítulo Tres

3.1 CONSIDERACIONES ADMINISTRATIVAS.



Foto Cincoop

La Central de Integración y Capacitación Cooperativa **CINCOOP**, en cumplimiento de lo establecido por la asamblea general y las directrices impartidas por el Consejo de Dirección, en el año 2025. Trabajo en desarrollar los procesos establecidos en el la declaratoria del Año Internacional de las Cooperativas revelado por ONU 2025 (AIC2025) bajo el lema «**Las cooperativas construyen un mundo mejor**», como muestra del impacto permanente que tienen las cooperativas a nivel mundial. Con este carácter pusimos el modelo cooperativo como solución fundamental a múltiples obstáculos de ámbito mundial y en las agendas nacionales y regionales que protejan y desarrollen las organizaciones cooperativas y solidarias.

En este acápite informamos el resultado de las diversas acciones realizadas en conjunto por los miembros del Consejo de Dirección, Junta de Vigilancia, los funcionarios, las entidades asociadas, las entidades solidarias del territorio nacional. También informamos sobre las acciones y construcción de documentos que se desarrollaron en defensa y con el ánimo de poner el cooperativismo y la economía solidaria en el centro de discusión y acción en el ámbito nacional e internacional.

En concordancia con lo establecido en la Ley 222 de 1995 en el Artículo 47 y a lo dispuesto en la Ley 603 del año 2000, la Central de Integración y Capacitación Cooperativa, **CINCOOP**, cumple con las normas sobre propiedad intelectual y

derechos de autor y certifica que el Software utilizado por la Central se encuentra debidamente licenciado.

Cumplimos con las fechas de reporte de la información solicitada por la Superintendencia de Economía Solidaria, S.E.S., y demás organismos gubernamentales.

Como ha sido política, nuestro Oficial de cumplimiento ha presentado los informes pertinentes ante la Unidad de Información y Análisis Financiero, UIAF, en los plazos establecidos.

Estamos al día con todas las obligaciones tributarias establecidas por la DIAN, para lo cual declaramos y cancelamos oportunamente los impuestos.

Los salarios y demás prestaciones legales del colectivo laboral al servicio de **CINCOOP** se cancelaron de manera oportuna, las cesantías y los intereses de las mismas se consignaron dentro de los plazos establecidos.

Durante este periodo y luego de varias alertas presentadas por la dirección ejecutiva de CINCOOP, se realizó una auditoría interna a la tesorería de la organización en la misma se detectó la comisión de varios delitos por la hasta ese momento tesorera; Sra Diana Marcela Quinche Rodríguez y el mensajero sr Ricardo Santa, una vez detectado el fraude tanto en CINCOOP como en nuestra empresa anexa, realizamos reuniones ampliadas de consejo de dirección, junta directiva y junta de vigilancia para tomar

decisiones sobre los hechos acaecidos. En dichas reuniones se decidió realizar una auditoria forense realizada por los contadores públicos John Garzón y Esmeralda Restrepo. Así mismo se realizaron reuniones con los implicados en los hechos con el acompañamiento de la revisoría fiscal, asesor jurídico, abogado Leonardo Sánchez y la dirección ejecutiva de CINCOOP y de FUNSERVICOOP.

Con los hallazgos evidenciados se dio por terminado el contrato laboral de la señora Quinche por renuncia quien manifestó asumir la responsabilidad y se dio por terminado el contrato laboral con el señor Santa.

Luego de varias reuniones con los implicados en el fraude; y el levantamiento de dos actas donde la señora Diana Marcela Quinche ratificó culpabilidad en la sustracción de dineros de las organizaciones con engaños y falsificación de documentos desde el año 2023 y que los hacía con la complicidad del señor Ricardo Humberto Santa. Como fue indicado en las reuniones extraordinarias de consejo de dirección, se solicitó a la exfuncionaria la firma de un pagare que se autentico en notaria y está a cargo de nuestro apoderado, Dr. Leonardo Sánchez.

Para continuar con el proceso se acordó en las reuniones de consejo de dirección dar poder amplio y suficiente al Grupo Colegall S.A.S. en cabeza del Dr. Leonardo Sánchez Giraldo, para que instaurara las denuncias y los posibles delitos de abuso de confianza, falsedad en documento privado, falsedad

en documento público, suplantación, hurto y demás delitos que se logren comprobar contra los implicados. Luego de los análisis respectivos por el equipo jurídico y los ajustes a los documentos la denuncia fue registrada en la fiscalía general de la nación el 11 de noviembre de 2025 bajo la radicación No 2025111901228. Nos encontramos a la espera de las citaciones para indagaciones sobre los hechos acaecidos.

Esta Situación reprochable desde todos los puntos de vista han puesto en situación difícil a la organización, no obstante, se realizaron los ajustes en los procesos de tesorería, finanzas y contable que minimicen los riesgos y poder detectar de manera temprana posibles acciones fraudulentas.

En cuanto a las obligaciones de aportes al sistema de seguridad social integral y parafiscal, la Central se encuentra a paz y salvo por todo concepto. Se actualizan los módulos de facturación electrónica y trabajamos en la presentación de la nómina electrónica.

En hechos acaecidos posterior al periodo 2025, es necesario informar que nos encontramos realizando un acuerdo de pago con la secretaria de hacienda distrital, toda vez que en el mes de marzo del año 2026 fuimos notificados de un embargo a una de nuestra cuentas de ahorros, que luego de las averiguaciones respectivas resultó ser por el pago de los prediales de la propiedades que no se hicieron efectivos

desde el año 2019 y que hacen parte del expediente que mencionamos de los exfuncionarios que están siendo demandados por los hechos sucedidos.

3.2. Programas y subprogramas

La Central de Integración y Capacitación Cooperativa CINCOOP en la actualidad oferta los servicios de Representación Gremial, Servicios Educativos, Asistencia Técnica, Fondo Editorial y el recién creado centro de pensamiento cooperativo y solidario, desde su empresa anexa trabajamos los servicios de Revisoría Fiscal, Contraloría, Auditoría y Control Interno; durante el anuario 2025, presento un estancamiento en sus procesos ordinarios; no óbstate los equipos de trabajo continúan en la búsqueda de nuevos productos y servicios que permitan mantener el proceso autogestionario de recursos que permitan el fortalecimiento de la organización; el Departamento de servicios educativos DSE fortaleció el proceso de Diplomados e iniciamos el semillero de centro de pensamiento Cooperativo y Solidario aprobado en la asamblea anterior con una sistematización de algunos de nuestros procesos históricos de economía Solidaria.

Para el conocimiento de los propietarios de nuestras entidades cuentan con cerca de setenta (70) funcionarios a nivel nacional, su gran mayoría mujeres cabeza de familia, esto sobre todo en el desarrollo de actividades de revisoría fiscal donde arriba del sesenta por ciento (60%) corresponde a

mujeres y en las coordinaciones se ha dado oportunidad a jóvenes que han venido ganando espacios en diversos procesos a nivel nacional.

Asistimos a eventos a nivel nacional en más de diez departamentos y con asociadas y

entidades pares a nivel internacional hicimos presencia de manera presencial en Guatemala con ASORURAL y de manera virtual en Chile, Perú, México, Brasil, Argentina y Ecuador

3.2.1. Departamento de Servicios Educativos, D.S.E:

El departamento de servicios educativos trabajo durante el periodo 2025 observando el futuro con optimismo y con la certeza de que, con el esfuerzo del equipo de trabajo lograremos seguir avanzando hacia nuevos y mayores retos que nos permitan seguir contribuyendo al desarrollo del sector solidario con enfoque territorial.

Los primeros meses del año con grandes retos toda vez que los esfuerzos se dedicaron a la realización de eventos conjuntos que no tuvieron la acogida necesaria y que, no obstante a la renovación de agendas debimos realizar en



Foto Cincoop

cumplimiento de nuestra propuesta de valor, pero con poca participación de las organizaciones. Sin embargo, con el apoyo de nuestras asociadas y el enfoque en la educación superior en el segundo semestre logramos la realización de dos (2) diplomados uno de oferta abierta y otro de oferta cerrada.



En el caso del diplomado de **Diplomado en Gerencia de Organizaciones Solidarias desarrollado con la cooperativa de Bienestar social COOPEBIS**, fue desarrollado con 25 sesiones sincrónicas y un acto de cierre presencial, evidencia el alto nivel de planeación, ejecución y sistematización alcanzado por parte del equipo: Coordinación logística, educadores, equipo promotor de la Universidad Santo Tomás.



Diplomado en Gerencia de Empresa solidarias con enfoque de Riesgo Oferta abierta: En la modalidad de oferta abierta,

Presento acogida importante más de 15 organizaciones participantes y treinta participantes; cabe destacar la participación de nuestras asociadas COOTRADECUN, **COOEDUCAR**,

CONFIAR, CREDISCOL, nuestra empresa anexa FUNSERVICOOP y entre otras las aliadas estratégicas FENSECOOP y CODEMA. Para estas actividades realizadas durante el año 2025 logramos lo que hacía varios años no teníamos que fue la presencia institucional de la Universidad Santo Tomás, pues logramos tener educadores de la universidad y la presencia de la decanatura tanto en las instalaciones de los diplomados como en la clausura presencial que se realizó con cooperativa COOPEBIS y de manera virtual en el diplomado de oferta abierta.

Con nuestra asociada Asocooph mantuvimos nuestro proceso de intercooperación y el impulso del Kitd Solidario en el mismo realizamos eventos virtuales y presenciales de gran impacto en el desarrollo de las cooperativas del sur del país, dentro de este trabajo participamos de manera activa en la planeación y desarrollo del XVII Encuentro internacional de Economía Solidaria, **“Tejiendo desarrollo rural desde la Asociatividad Solidaria”** en Neiva. En este evento hizo presencia la Dirección Ejecutiva, la coordinación de servicios educativos y el gestor solidario con lo que coadyuvamos en varios espacios de este importante evento internacional.

En los temas de interacción nacional desde el departamento de Servicios Educativos participamos en la semana Internacional de Economía Solidaria – convocada por Red UNICOSSOL en el departamento de Santander.



Foto Cincoop

La participación por parte de nuestra coordinadora fue activa en paneles académicos y logísticos; logrando aportes significativos en educación solidaria, cooperativismo escolar y prospectiva estratégica del sector.

Dentro de los principales aprendizajes podemos destacar:

- o Necesidad de fortalecer logística, coordinación y comunicación.
- o Importancia de una asignación clara de roles.
- o Valor del trabajo articulado del Comité de Educación.

También fortalecimos relacionamientos con actores nacionales e internacionales del sector Cooperativo y Solidario.

Luego de un arduo compromiso con la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias, y trabajar en

varios programas logramos que CINCOOP fuera aprobado mediante **Resolución No. 345 del 19 de noviembre de 2025**, y se otorga acreditación para impartir el Programa Organizaciones y Redes del SEAS.

Los indicadores de cobertura social e incidencia Educativa del D.S.E., en el sector fueron para 2025: Atendimos la formación de seis mil ciento cincuenta (6.150) personas a nivel nacional; trabajamos con más trescientas (300) organizaciones solidarias y populares; el número de horas fue superior a dos mil seiscientos (2.600) de educación en todos los niveles y con múltiples organizaciones, en esta oportunidad trabajamos con Cooperativa, Asociaciones Mutuales, Fondos de Empleados, organismos de segundo grado del sector solidario, Asociaciones, Corporaciones, Organizaciones Campesinas, entre otras.

3.2.2. Departamento De Asistencia Técnica D.A.T.



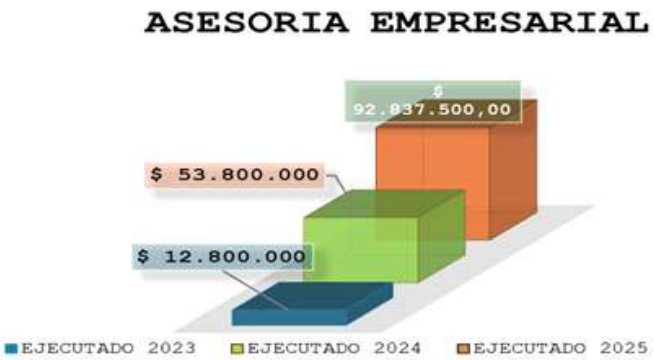
Foto Cincoop

Este departamento en el periodo 2025, trabajo en consolidar algunos procesos que se habían quedado estancados desde el año 2023, de modo que trabajamos de manera importante en proyectar los planes de desarrollo y reformas en estatutos.

Como es nuestra obligación presentamos el cuadro Ejecución Asistencia Técnica DAT, 2024 – 2025, como puede observarse en el cuadro en los últimos tres años se venido mejorado las cifras jalonadas por Asesoría empresarial y manteniendo los procesos e Gestión de información contable y financiera Geincoof. **3.2.2. Departamento**

EJECUCIÓN DAT 2023 - 2025			
SUBPROGRAMA	EJECUTADO 2023	EJECUTADO 2024	EJECUTADO 2025
ASESORIA EMPRESARIAL	\$ 12.800.000	\$ 53.800.000	\$ 92.837.500,00
CONSULTORIA EN SISTEMA DE GESTIÓN	\$ 36.584.800	\$ 33.520.349	\$ -
GESTIÓN DE LA INF. CONTABLE Y FINANCIERA - GEINCOF	\$ 69.482.393	\$ 63.708.708	\$ 70.420.450,00
TOTALES	\$ 118.867.193	\$ 151.029.057	\$ 163.257.950

3.2.3 Asesoría Empresarial



Este subprograma el de mejor desempeño en el año 2025, el trabajo de promoción y fomento de los proyectos de Plan de desarrollo y pesem debido a la poca realización de asambleas virtuales e hibridas, que en años pasados nos potenciaron este subprograma.

Los procesos de constitución, estatutos y actualización de reglamentos mejoraron el anuario 2025. Como habíamos informado el año anterior, las asambleas virtuales no

tuvieron la acogida necesaria y para el caso de CINCOOP no realizamos ninguna de estas.

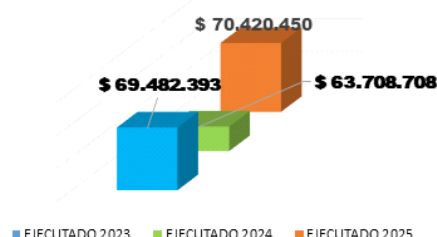
Dentro de los procesos, se destaca la finalización de asesorías con entidades como **FODUN**, y **COOPEFUAC**, en las cuales se entregaron documentos estratégicos (Planes de Desarrollo). Estos resultados fueron valorados positivamente por las organizaciones, evidenciando la calidad técnica y el acompañamiento brindado.



Así mismo, durante la vigencia 2025 se dio inicio a nuevos procesos de asesoría técnica con nuestras asociadas COOTRADECUN, COOPEFUAC y con la cooperativa del magisterio CODEMA.

3.2.4. Gestión de Información Contable y Financiera, GEINCOF.

GESTIÓN DE LA INF. CONTABLE Y FINANCIERA - GEINCOF



Durante la vigencia 2025, el componente de Gestión de la Información Contable y Financiera - GEINCOF no presentó un incremento en el número de contratos suscritos; sin embargo, se garantizó la continuidad y sostenibilidad de los procesos vigentes, asegurando un acompañamiento técnico a las organizaciones vinculadas y el cumplimiento de sus obligaciones contables y financieras.

Participación Asociadas en el D.A.T.



Nuestras asociadas participaron en la ejecución de este departamento de Asistencia Técnica D.A.T; así: procesos diferentes a asociadas treinta y cinco por ciento (35%), Cooperativa de trabajadores de la Educación **COOTRADECUN** veinte nueve por ciento (29%), Cooperativa Financiera “CONFIAR” veintitrés por ciento (23%), Cooperativa de Trabajadores del Club los lagartos “**COOTRALAG**, nueve por

ciento (9%), Cooperativa de trabajadores de la Universidad Autonomía de Colombia COOPEFUAC, cuatro por ciento (4%).

3.2.5. Fondo Editorial Cincoop – F.E.C:



Durante el año 2025 trabajamos en la edición 13 y (14º) de nuestra revista Renacer Solidario. Que realizamos con nuestra asociada **FUNDUN desde el año 2020**. Estas dos ediciones tuvieron la participación de docentes de la universidad nacional y participación de actores de las otras economías de países como Uruguay, Costa Rica, Guatemala México Argentina y por supuesto Colombia.

Estas publicaciones fueron entregadas en los encuentros internacionales de economía solidaria en la ciudad de Neiva y en la semana de la economía solidaria en la el departamento de Santander. Cabe destacar que con la trayectoria de nuestra revista en estas catorce (14) ediciones, ya en

diversos países de américa y España nos solicitan la revista para los trabajos territoriales.

3.2.6. Centro de pensamiento Cooperativo y Solidario CINCOOP

Por mandato de nuestra asamblea general ordinaria del año anterior se creó el centro de pensamiento cooperativo y solidario **CINCOOP**, en este sentido el consejo de dirección y la dirección ejecutiva oriento iniciar con los primeros pinos que nos permitan organizar grupos de expertos de diversa áreas especialmente lo social, organizativo, político, económico, tecnológico, cultural y asociativo con el objetivo de analizar y debatir asuntos estratégicos para el devenir del sector Cooperativo y solidario del país.

En este sentido consideramos que inicialmente debemos trabajar los cuatro ejes fundamentales y en primer lugar en lo que la Central ha tenido como árbol central y tiene que ver con la educación y capacitación, aunando a la investigación y el análisis de temas relevantes para el sector cooperativos, la generación de ideas asociativas solidarias que fomente el debate sobre otra forma de hacer economía en los territorios y por último la influencia del sector cooperativo y solidario en la agenda pública y la opinión social, es decir la incidencia en la política públicas nacionales.

Es por esto que se constituye un grupo de profesionales e investigadores, algunos de ellos militantes del sector cooperativo y solidario para iniciar con la sistematización

de experiencias significativas: **“La educación como practica transformadora desde CINCOOP.”** Para este trabajo se realizó un proceso que permitiera identificar prácticas que definen a CINCOOP en sus más de cuatro décadas de trayectoria. Luego de los análisis respectivos. Las experiencias seleccionadas fueron el Diplomado en Gerencia de Empresas de Economía Solidaria y los Encuentros Sindicales Cooperativos. En ambos casos, se validó con CINCOOP la disponibilidad de registro documental, frecuencia y permanencia en un periodo de 10 años y lo emblemáticas que eran para la entidad estas dos experiencias, en las que además se articulan diversidad de actores.

Este informe da cuenta del proceso de recolección y análisis de información de fuentes secundarias y de la elaboración de los instrumentos de recolección de información de fuentes primarias que se constituyen en insumos esenciales de la sistematización de las dos experiencias. También se ha realizado grupos focales que han aportado de manera importante al trabajo investigativo. Esperamos terminar y poder concluir con una publicación que aporte al trabajo educativo y solidario del sector.

3.2.7. Gestión Económica 2025:

El año 2025 fue un año muy difícil para las finanzas de la organización, no obstante los esfuerzos en mejoramiento de nuestros departamentos, las diversas actividades y las coyunturas presentadas no permitieron

la realización de dos eventos importantes que se tenían planificados como fueron el encuentro sindical cooperativo y el segundo encuentro nacional de cooperativas de base, estas situaciones dieron como resultado que las finanzas de la organización en los diversos programas tuvieran una disminución importante con respecto al anuario 2024 presentando los siguientes resultados:

GESTION ECONOMICA 2024 - 2025				
PROGRAMAS	2024	2025	Variacion \$	VARIACION 2024-2025
SERVICIOS EDUCATIVOS	\$ 569	\$ 438	-\$ 131	-23%
ASISTENCIA TECNICA	\$ 179,0	\$ 161,0	-\$ 18,0	-10%
FONDO EDITORIAL	\$ 25,3	\$ 7,3	-\$ 18,0	-71%
OTROS INGRESOS	\$ 174,9	\$ 181,5	\$ 6,6	4%
TOTAL INGRESOS	\$ 948,3	\$ 789,6	-\$ 158,7	-17%
EXCEDENTES	\$ 8,2	\$ 8,1	-\$ 0,1	-1%

Los ingresos del ejercicio 2025 disminuyeron con respecto al año 2024 en un diez y siete por ciento (17%), Setecientos ochenta y nueve millones seiscientos cincuenta y ocho mil ochocientos noventa y siete pesos (\$789.658.897), los programas de servicios educativos y Asistencia técnica y el fondo editorial disminuyeron con respecto al año anterior veinte tres (23%), diez (10%) y setenta y uno (71%) por ciento respectivamente; con respecto al anuario 2024. No obstante, con el manejo responsable de los costos y gastos de la organización lográramos obtener un excedente de ocho millones ciento noventa mil quinientos cuarenta y siete pesos (\$8.190.547).

EMPRESA ANEXA FUNSERVICOOP

Capítulo Cuatro



Foto Funservicoop

FUNSERVICOOP durante el periodo 2025 presento diversos tópicos que exigieron que la Junta Directiva aunara esfuerzos para revisar acciones y procesos que se venían realizando; de manera que este ente se reunió de manera ordinaria y extraordinaria cuando las circunstancias lo ameritaron y se dieron instrucciones a la dirección y a la administración para los ajustes necesarios en el desarrollo de las metodologías y operación entidad.

En el mes de junio, una vez tomada la decisión por el consejo de dirección en la elección de la nueva junta directiva, procedimos a realizar los registros correspondientes ante la cámara de comercio y empezamos a sesionar con los

nuevos dignatarios de manera ordinaria y extraordinaria.

Durante el anuario 2025 culminamos las delegaciones en procesos de intervención que habían sido delegados por la Superintendencia de Economía Solidaria; de una parte el proceso con la cooperativa de Andes donde arriba de cuatro mil familias cafeteras del municipio de Andes (Antioquia) veían en riesgo de liquidación la cooperativa; con trabajo realizado por Delegados de FUNSERVICOOP y el apoyo de nuestra asociada CONFIAR, logramos recuperar y llegar a acuerdo con la mayoría de acreedores y con la resistencia de comité nacional de Cafeteros quien se negaba a formalizar el acuerdo de acreedores, se

tomó la decisión por parte de la SUPERSOLIDARIA de removernos y nombrar un nuevo interventor que luego culminó con un acuerdo alcanzado por el Gobierno del nacional y el Comité del Fondo Nacional del Café, que permitió la viabilidad financiera de la Cooperativa de Caficultores de Andes Ltda.

Esta cooperativa permaneció durante varios años en proceso de liquidación administrativa, pero entre otras, el trabajo realizado por FUNSERVICOP durante el año 2024 e inicio del 2025 se logró mostrar la viabilidad de recuperación que posteriormente en diciembre de 2025 luego de diversas reuniones en las que participaron el gremio cafetero, los acreedores y los ministerios de Hacienda y de Agricultura, con el acompañamiento de la Superintendencia de Economía Solidaria, entre otros se logró el acuerdo con los acreedores que permite rescatar y devolver a los pequeños y medianos caficultores la Cooperativa de Andes, una de las organizaciones solidarias más importantes de Antioquia.

Para las otras tres delegaciones, se procedió a tener reuniones con la coordinación de asuntos especiales de la superintendencia de economía solidaria SES, en el caso de Ipiales con la cooperativa COOMISOL donde fungíamos como contralores, se radico un proceso de renuncia a la misma toda vez esta organización no presentaba información financiera, contable, administrativa, laboral y de acuerdo a visitas que realizamos se tuvieron amenazas por la

realización de las tareas. El caso de COOPFARALLONES y COOPFAMILIAR se cumplieron con los procesos y se culminó los encargos correspondientes.

Luego de la etapa de asambleas en el año 2025 en promedio prestamos los servicios de revisoría fiscal a cincuenta y cuatro (54) organizaciones en diversos departamentos del país, entre otros Cundinamarca, Meta, Huila, Antioquia, Valle del Cauca, Risaralda; para el periodo de estudio contamos con veinte seis (26) cooperativas, diez y siete (17) fondos de empleados, cuatro (4) mutuales, dos (2) sindicatos de carácter nacional, dos (2) fundaciones, dos (2) propiedades horizontales, un (1) partido político. En promedio 54 organizaciones sociales y de la economía solidaria que han confiado en los procesos de FUNSERVICOP.

Para estas labores contamos con un equipo de trabajo compuesto por treinta (30) contadores públicos; el ochenta y cinco (85%) profesionales, que coadyuvan a la labor en cada una de las organizaciones las que prestamos el servicio a nivel nacional; además contamos con un grupo de asesores en derecho, administración, economía, Ingeniería, trabajo social, que aportan a las labores en cada una de las especialidades.

Seguimientos a Gestión en proceso de Calidad ISO 9001:2015

Se envió en el mes de septiembre la solicitud a la empresa certificadora para que se desarrollara la auditoria de seguimiento anual de calidad para el mes de diciembre.

Dada la citación y aprobación de la entidad

certificadora, realizo la auditoria en el mes de diciembre esta auditoría de calidad la cual se llevó de manera óptima, logrando mantener el sistema de calidad vigente para el año 2026, también se confirma que recibimos tres no conformidades las cuales se dieron respuesta de las subsanaciones siguiendo nuestro proceso de respuesta de no conformidades.

iVisita Junta Central De Contadores J.C.C.

Durante la vigencia 2025, atendimos la visita de la Junta de central de contadores, la misma se enfocó en realizar una auditoría a nuestro proceso de sistema de gestión de calidad para los procesos de auditoria en específico la norma internacional de gestión de calidad NICG-1, la misma gestión para firmas de auditoría que realizan auditorias o revisiones de estados financieros u otros encargos de aseguramiento o servicios relacionados, dicha visita atendida por la administración y el equipo de oficina; el resultado fue cuatro (4) hallazgos de los veintiséis (26) procesos evaluados por parte de la Junta Central de Contadores, los cuales fueron subsanados

1. Compromiso de independencia del revisor fiscal hacia la Fundación.

2. Informe de seguimiento del sistema de control de calidad.

3. Responsabilidad del liderazgo de calidad:

- Delegación del administrador del sistema y del encargado de la auditoria del sistema el cual no puede ser el mismo administrador

4. Requerimientos de ética.

- Creación de línea anticorrupción documentación de quejas y denuncias con tiempo de respuesta proceso NICC1

- Procedimiento frente a las renunciaciones de los revisores fiscales.

Luego de las adecuaciones correspondientes y realizar los ajustes en cada uno de los procesos, recibimos por parte de este ente, un reconocimiento a la destacada observancia, compromiso y disposición demostrada por FUNSERVICOOP durante la inspección y nos hicieron invitación como referente de buenas prácticas en el cumplimiento de las normas que rigen la profesión contable.



Como es nuestra política se continúan prestado diferentes servicios complementarios y capacitaciones a las entidades que prestamos el servicio de Revisoría Fiscal. Seguimos promocionando nuestros diversos servicios de manera preferencial para las micro y Pymes organizaciones solidarias.

Para los procesos de promoción se realizan reuniones semanales con el equipo de gestión solidaria y de apoyo de los demás servicios de CINCOOP; para la etapa de promoción venimos buscando nuevas estrategias que esperamos al finalizar el periodo poder evaluar y conseguir mejores resultados.

En lo Económico, nos permitimos informar que en los estados financieros de FUNSERVICOOP con corte a 31 de diciembre de 2025, se puede observar en los activos hacienden a seiscientos veintitrés millones trescientos noventa mil diez y ocho pesos (\$623.390.018) creciendo en un veinticinco por ciento (25%) con respecto al año 2024, los pasivos con respecto al año anterior crecieron en un veintiocho por ciento (28%) y el patrimonio creció en un diez y seis por ciento (25%) debido a los excedente del periodo. En lo que tiene que ver con los ingresos presentamos un crecimiento del diez y seis

por ciento (16%) con respecto al año anterior, esto debido al buenos resultados de revisorías durante el año 2024, mientras que los gastos crecieron en un setenta y cuatro por ciento (74) debido al deterioro de la provisión por la contingencia detectada de la tesorería. El excedente llego a veinte tres millones quinientos trece mil ochocientos noventa y siete pesos, creciendo un trescientos cuarenta por ciento con respecto al año 2024.

Nuestro equipo de continúa trabajando en la búsqueda de nuevos productos y mejoramiento de los ingresos para las dos organizaciones, para el 2025 invitamos a nuestras asociadas a que utilicen nuestros servicios para mejorar nuestros resultados y lograr mejorar nuestras estructuras societales, empresariales y financieras de esta propiedad colectiva.

El Consejo de Dirección y la Dirección Ejecutiva agradecen la confianza depositada en nuestro equipo de trabajo: funcionarios, asesores, educadores, Revisores Fiscales y todo el equipo que viene ampliando los procesos autogestionarios de nuestras organizaciones solidarias. Invitamos a nuestras asociadas para que contraten los servicios de nuestra central y coadyuven al desarrollo de **CINCOOP**.

Original Firmado

ÁLVARO HUMBERTO MARTÍNEZ
Presidente Consejo de Dirección

SALOMÓN SOTELO CASTIBLANCO
Representante Legal

Bibliografía.

Departamento de Planeación Nacional DNP. Plan Nacional de Desarrollo Cooperativo. Documento DNP-1916 UDS. Bogotá, Julio 8 de 1982

Recuperado el 21 de abril de 2026, de

<https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Conpes/Econ%C3%B3micos/1916.pdf>

Informe de actividades al Congreso de la República 2024 – 2025 Sector Trabajo. Recuperado el 21 de abril de 2026, de

<https://www.mintrabajo.gov.co/atencion-al-ciudadano/transparencia/informe-enviado-al-congreso-de-la-republica>

Kinkelammert, F; Mora H (2025). Economías para la vida. Coedición: Solano Lilia, Mora Henry. 2da Edición. Escuela de Administración Pública ESAP. Bogotá. D.C. 753 p.

Ley 2294 de 2023 - Gestor Normativo. (s/f). Gov.co. Recuperado el 21 de abril de 2026, de <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=209510>

OCDE (2024). Liberando el potencial de la economía social y solidaria para las personas, los territorios y las empresas de América Latina y el Caribe.

Recuperado el 21 de abril de 2026, de

http://chromeextension://efaidnbmninnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.oecd.org/content/dam/oecd/es/publications/reports/2024/12/unlocking-the-potential-of-the-social-and-solidarity-economy-for-people-places-and-firms-in-latin-america-and-the-caribbean_e4a4c95f/a8c53fcc-es.pdf

Sitio web consultado

Gestor Normativo EVA:

<https://www1.funcionpublica.gov.co/web/eva/gestor-normativo>

Arbache, J. (15 de 08 de 2023). Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe. Recuperado el 30 de 03 de 2024, de <https://www.caf.com/es/actualidad/noticias/2023/08/powershoring-evento-destaca-las-principales-oportunidades-para-brasil/>

Banco Mundial. (2023). [Bancomundial.org](https://www.bancomundial.org). Obtenido de <https://www.bancomundial.org/es/region/lac/overview>

CELAG. (10 de 12 de 2023). [Celag.org](https://www.celag.org). Recuperado el 30 de 03 de 2024, de <https://www.celag.org/america-latina-perspectivas-economicas-2024/>

CELAG. (07 de 08 de 2023). [Celag.org](https://www.celag.org). Recuperado el 31 de 03 de 2024, de <https://www.celag.org/un-a-no-d-e-l-g-o-b-i-e-r-n-o-d-e-g-u-s-t-a-v-o-p-e-t-r-o-y-f-r-a-n-c-i-a-m-a-r-q-u-e-z/#:~:text=Fortaleci%C3%B3n%20la%20interdicci%C3%B3n%20mar%C3%ADtima%20a,inici%C3%B3n%20el%20registro%20de%20incautaci%C3%B3n>

CELAG. (10 de 12 de 2023). CELAR.ORG. Recuperado el 30 de 03 de 2024, de <https://www.celag.org/america-latina-perspectivas-economicas-2024/>

CEPAL. (03 de 10 de 2023). CEPAL.ORG. (M. León, Editor) Recuperado el 30 de 03 de 2024, de https://www.cepal.org/sites/default/files/news/files/presentacioncepal_xiiicamma.pdf

ECOVIDRIO. (23 de 11 de 2023). Hablando en vidrio. (M. Varela, Editor) Recuperado el 30 de 03 de 2024, de <https://hablandoenvidrio.com/que-son-las-tierras-raras-y-por-que-son-importantes/>

Fernández, R. (02 de febrero de 2024). Estadista. Recuperado el 30 de 03 de 2024, de <https://es.statista.com/estadisticas/600308/paises-lideres-en-la-produccion-de-litio-a-nivel-mundial/#:~:text=Pa%C3%ADses%20l%C3%ADderes%20en%20la%20producci%C3%B3n%20de%20litio%20a%20nivel%20mundial%202023&text=En%202023%2C%20Australia%20fue%20el,y%2033.>

Ministerio del medio ambiente. (S.f). <https://www.minambiente.gov.co/>. Recuperado el 30 de 03 de 2024, de <https://www.minambiente.gov.co/direccion-de-bosques-biodiversidad-y-servicios-ecosistemas/recursos-geneticos-2/>

Roth, A. (10 de 03 de 2024). razonpublica.com. Recuperado el 31 de 03 de 2024, de <https://razonpublica.com/laberinto-administrativo-gustavo-petro-funcionarios-politicos-tecnicos/>

Sanabria, P. (16 de 02 de 2024). elespectador.com. Recuperado el 31 de 03 de 2024, de <https://www.elespectador.com/politica/el-gobierno-petro-en-crisis-analisis-razon-publica/>

Statista. (07 de 02 de 2024). (S. R. Department, Editor) Recuperado el 30 de 03 de 2024, de <https://es.statista.com/estadisticas/1449274/demanda-mundial-de-litio/>

Unidad Solidaria. (03 de 06 de 2024). unidadesolidaria.gov.co. Recuperado el 31 de 03 de 2024, de <https://www.unidadesolidaria.gov.co/Prensa/Noticias-Ecoovida-2024>

WWF. (23 de 01 de 2024). WWF.ORG. Recuperado el 30 de 03 de 2024, de https://www.wwf.org.co/de_interes/noticias/?386213/retos-ambientales-de-Colombia-en-2024

WWF. (20 de 02 de 2024). WWF.ORG. Recuperado el 30 de 03 de 2024, de <https://www.wwf.org.co/?386752/Que-es-la-COP16-de-biodiversidad-en-Colombia>

WWF. (S.F). WWF.ORG.

CINCOP (2022). V ENCUESTO SINDICAL, COOPERATIVO Y SOLIDARIO “Una apuesta Colectiva por la dignidad del trabajo y el buen vivir”. FONDO EDITORIAL CINCOP, 2022.

Balance Social - Ontológica

CATEGORÍA	MEDICIONES - CINCOOP			MEDICIONES - CINCOOP			VARIACIÓN 202/2025	MEDICIONES - CINCOOP			MEDICIONES - CINCOOP			VARIACIÓN				
	PERÍODO	2024	ANÁLISIS	PERÍODO	2025	ANÁLISIS		PRINCIPIO	Integración con otras organizaciones del sector	ANÁLISIS	PERIODO	2025	ANÁLISIS					
	PRINCIPIO	Formación e información para sus miembros de manera permanente, oportuna y progresiva.		PRINCIPIO	Formación e información para sus miembros de manera permanente, oportuna y progresiva.						PRINCIPIO	Integración con otras organizaciones del sector						
ONTOLÓGICA Retos asociados a la naturaleza de CINCOOP, su modelo de organización, práctica social, sentido y finalidad	1. Participación de la educación, formación e información: Gasto en educación, formación e información/Total de gastos \$23,500,000/\$550,332,962*100= 4,2%		Se cuantifica en este indicador el apoyo a personas o entidades, bien sea del equipo de trabajo y colaboradores, así como para las entidades asociadas para el periodo de estudio crecio en 2,65	1. Participación de la educación, formación e información: Gasto en educación, formación e información/Total de gastos \$38,500,000/\$646,447,525*100= 6%		Se cuantifica en este indicador el apoyo a personas o entidades, bien sea del equipo de trabajo y colaboradores, así como para las entidades asociadas, para el periodo de estudio disminuyo en 1,8	1,8%- El porcentaje de participación de la educación, formación e información crecio en relación al gasto, esto debido a el mayor número a actividades de servicio complementario y trabajo con la comunidad.	1. Inversiones con el sector solidario: inversiones en el sector solidario / inversiones totales *100 \$235,153,275/\$235,153,275*100= 100%		CINCOOP sólo hace inversiones en entidades del mismo sector, entre ellas: CONFIAR, Mutual Cootradeun y Financiera Juriscoop y Seguros la Equidad. De hecho las dos	1. Inversiones con el sector solidario: inversiones en el sector solidario / inversiones totales *100 \$158,086,014/\$158,086,014*100= 100%		Como es la política de CINCOOP sólo hace inversiones en entidades del mismo sector, entre ellas: CONFIAR, Mutual Cootradeun y Financiera Juriscoop y Seguros la Equidad y la vinculacion a fomentamos .	0% La Central sigue optando por la integración al mantener el 100% de sus inversiones en organizaciones del sector solidario. Debimos utilizar algunas inversiones para suplir situaciones adversas a la organización				
	2. Cobertura en procesos de educación, formación e información para asociados: # asociados que participaron en por lo menos una de las actividades de educación, formación e información/ total asociados * 100 12/19*100= 63,1%		Por su carácter de organización de segundo grado, este indicador, se toma en relación con las organizaciones vinculadas a CINCOOP. Durante el año 2024 se desvinculo una asociada Concajesam, por lo cual disminuye el denominador. El 63,1% de las asociadas participó de los procesos de educación.	2. Cobertura en procesos de educación, formación e información para asociados: # asociados que participaron en por lo menos una de las actividades de educación, formación e información/ total asociados * 100 15/20*100= 75%		Por su carácter de organización de segundo grado, este indicador, se toma en relación con las organizaciones vinculadas a CINCOOP. Durante el año 2025 se asocio una organizacion importante COOPEBIS Cooperativa de Bienestar social, por lo cual incrementa el denominador. El 75% de las asociadas participó de los procesos de educación.	75% Se presento un incremento en la participación del número de asociadas en las actividades de educación. Sin embargo, el aumento se ve reflejado por la participación en eventos sin costo, por parte de algunas entidades, esto debido a temas de presupuestos para educación destinados desde las entidades. Lam entablemente se nos desvinculo una de nuestras asociadas por inconvenientes administrativos en los que no pudimos mediar.	2. Contribuciones voluntarias para el sector solidario: valor pagado durante el año a organismos de integración y a otras organizaciones en alianzas o acuerdos de cooperación para el sector solidario / total de gastos * 100 \$8,498,700/\$550,332,962*100=1,54%		CINCOOP para el periodo 2024 se asocio a la Mutual de Educadores Cootradeun y Fomentamos, en el ámbito nacional apoyo el trabajo de Confecoop llanos y está vinculado como asociado de Seguros	2. Contribuciones voluntarias para el sector solidario: valor pagado durante el año a organismos de integración y a otras organizaciones en alianzas o acuerdos de cooperación para el sector solidario / total de gastos * 100 \$9,000,000/\$646,447,525*100=1%		CINCOOP para el periodo 2025 Apoyo el trabajo de Confecoop llanos, Asocoph y está vinculado como asociado de Seguros la Equidad, UNICOSOL y a RIPESS como organismo de integración internacional. En el periodo 2025 debido a las finaza escasa de la organizacion no realizo mayores aportes a las entidades	0,54%- Se presenta un decrecimiento en los aportes a las entidades de integración.				
	3. Participación en procesos de educación, formación e información para empleados: Sumatoria empleados participantes / total empleados convocados * 100 21/21*100 =100% Aquí se incluyeron los Educadores y Asesores		Durante el año 2024 se inscribieron a los empleados, asesores y educadores en actividades de educación y Asistencia Técnica realizadas por CINCOOP o por terceros como lo fueron preforos, congresos y Ecovida así como la Cop 16 realizada en la ciudad de Cali.	3. Participación en procesos de educación, formación e información para empleados: Sumatoria empleados participantes / total empleados convocados * 100 30/33*100 =91% Aquí se incluyeron los Educadores y Asesores		Durante el año 2025 se inscribieron a los empleados, asesores y educadores en actividades de educación y Asistencia Técnica realizadas por CINCOOP como fue el espacio de reflexion semanal, o por terceros como lo fueron preforos, encuentro internacional en Neiva y Ecovida en Bucaramanga, evento de caragter socio - empresarial.	Con respecto al año 2024 dsimuyo el porcentaje de participacion en el año 2025, por parte de los asesores externos, pero fortalecimos el numero de participantes en los diverso eventos	3. Participación de la integración: Gasto de integración/Total de gastos*100 \$30,500,000/\$640398,735*100= 4,76%		CINCOOP participa y promueve la integración también a partir de la representación y defensa en general de los intereses de las organizaciones solidarias, sean estas o no, asociadas a la Central. Como lo ha hecho a partir de la	3. Participación de la integración: Gasto de integración/Total de gastos*100 \$15,500,000/\$646,447,525*100= 2,0%		CINCOOP participa y promueve la integración también a partir de la representación y defensa en general de los intereses de las organizaciones solidarias, sean estas o no, asociadas a la Central. Como lo ha hecho a partir de la Mesa Nacional de Trabajo Solidario, en 2025 participamos en el congreso de la republica y el consejo de Bogota. Los pocos recursos no permiten renrer mas incidencia en espacio de participacion.	(2,76 %) CINCOOP hace esfuerzos para seguir apoyando los procesos de integración el 2025 siguio disminuyendo en 0,2 % su inversión en estos procesos de integración, sin embargo seguimos participando a nivel nacional e internacioal por invitaciones.				
RETOS	4. Participación en procesos de educación, formación e información para otros colaboradores: Sumatoria colaboradores participantes / total colaboradores convocados * 100 21/21 = 100%		CINCOOP durante el 2024 continuo fortaleciendo los equipo de colaboradores en cada una de las ramas necesarias en el sector solidario, cuenta con un equipo de colaboradores multidisciplinar con vocación de servicio y apoyo a las labores de la Central.	4. Participación en procesos de educación, formación e información para otros colaboradores: Sumatoria colaboradores participantes / total colaboradores convocados * 100 30/33 = 91%		CINCOOP durante el 2025 apesar de que se presento mayor nuenbro de participantes en los eventos educativos, el porcentaje disminuyo por que tres de los asesores externos no lograron vincualrse a ningun evento educativo. Sin embargo CINCOOP Cuenta con un equipo multidisciplinario que coadyuva a las diversas ramas de indoles socio administrativo.	El Euipon de trabajo de CINCOOP continua creciendo. Es necesario continuar buscando talento territorial para la prestacion de servios en otros lugares del pais.											
1. Naturaleza del modelo de economía solidaria 2. Procesos de Integración solidaria 3. Escuela de formación cooperativa y solidaria 4. El proyecto solidario desde la visión de los trabajadores de las organizaciones de economía solidaria	5. Difusion cooperativa y solidaria: total gastos en difusion cooperativa y solidaria / total gastos * 100 \$15,500,000/\$550,332,962*100= 2,81%		Se tuvo en cuenta 2 ediciones de la Renacer Solidario. Edición No. 11 Y 12 Asi como esl trabajo de promocion con diferentes organizaciones en el 2024.	5. Difusion cooperativa y solidaria: total gastos en difusion cooperativa y solidaria / total gastos * 100 \$23,500,000/\$646,447,525*100= 4%		Se en 2025 tuvo en cuenta dos (2) ediciones de la Renacer Solidario. Edición No. 13 y 14 Asi como el trabajo de promocion y proceso de inicio de sistematizacion de los practicas tranformadoras de CINCOOP. Centro de Pensamiento cooperativo y Solidario	1,19 Con el inicio de la sistematizacion de los programas en practicas tranformadoras se pone la semilla para el centro de pensamielo cooperativo y solidario, ademas del fortalecimieto de la revista renacer Solidario. esto incremntó el porcentaje de inversion en investigacion. Es necesario crear un											
	BENEFICIO ECONÓMICO Valores cuantificables en pesos	ACCIONES	Número de Beneficiarios	Valores cuantificables en \$	ACCIONES	Número de Beneficiarios	Valores cuantificables en \$	\$-13,456,000 En términos económicos se crecio de manera importante las inversión en actividades de servicio complementario en educación y espacio de reflexion ampliados, se sigue presentwado dificultad o la poca inversion de las entidades en educacion , sin embargo, el número de población atendida el número aumentó en relación al año inmediatamente anterior.	BENEFICIO ECONÓMICO Valores cuantificables en pesos	ACCIONES	Número de Beneficiarios	Valores cuantificables en \$	BENEFICIO ECONÓMICO Valores cuantificables en pesos	ACCIONES	Número de Beneficiarios	Valores Cuantificables en \$	Sostenemos el trabajo en las comunidades llenando a procesos territoriales e incidiendo en los proceos sociels y economicos a nivel nacional.	
		CHARLA ESPECIALIZADA SERVICIOS COMPLEMENTARIOS REFORMA TRIBUTARIA	73	\$ 1.700.000		Coordinación Mesa Nacional y Eventos	200			\$ 10.000.000	Participacion y promoción Comité Intergremial	NA		20,000,000	Participacion y promoción Comité Intergremial	NA		20,000,000
		KIT SOLIDARIOS ASOCCOOPH	120	\$ 5.444.000		CHARLAS DIVERSAS Y ESPACIO DE REFLEXION SEMANAL	120			\$ 10.000.000	Consejo Distrital de Paz	N.A		6,000,000	Consejo Distrital de Paz	N.A		\$ -
		CURSO ESPECIALIZADO GESTIÓN DE PROYECTOS FINDERAHUJICA	25	\$ 2.500.000		Espacio de interaccion Internacional RIPESS IAC, FSMET y FEDERURAL - Guatemala	150			\$ 3.500.000	Integración Secretaria tecnica Foro Social Mundial de Economias Tranformadoras	N.A		7,500,000	Integración Secretaria tecnica Foro Social Mundial de Economias	N.A		7,500,000
		CURSO ESPECIALIZADO DIRECTIVOS FEDESAP	25	\$ 2.300.000		Trabajo de Economía Solidaria en Consejo de Bogota	120			\$ 5.000.000	Apoyo trabajo ECOVIDA CALI	650		8,500,000	Apoyo trabajo ECOVIDA BUCARAMANGA	650		\$ 4.000.000
		CHARLA ESPECIALIZADA DIRECTIVOS CREDISCOL	15	\$ 1.200.000		Apoyo a creacion de emprsas de economia solidiria	50			\$ 3.000.000	Trabajo Prefors Ecovida Preforos de ECOVIDA			5,800,000	Trabajo Prefors Ecovida Preforos de ECOVIDA			\$ 4.000.000
		CHARLA ESPECIALIZADA (Economía solidaria, estrategia de paz) EVOLUCIÓN CARIBE	30	\$ 600.000							Formacion de Formadores - trabajo Unidad Solidaria	150		6,500,000	encuentro internacional de economia solidaria Neiva	200		\$ 4.500.000
		CURSO ESPECIALIZADO CONTROL SOCIAL FEBANCOLOMBIA	30	\$ 2.300.000							Trabajo internacional con pares del mercado y visita Peru			6,350,000	Trabajo internacional con pares del mercado y visita Guatemala			\$ 1.500.000
		CHARLA ECONOMÍA SOLIDARIA CREDISCOL	116	\$ 2.000.000							Webinarios sector solidairio nacional	680		15,000,000	Webinarios sector solidairio nacional	680		15,000,000

Balance Social - Epistemológica

CATEGORIA	PERIODO		MEDICIONES - CINCOOP		ANÁLISIS	PERIODO		MEDICIONES - CINCOOP		VARIACIÓN	PERIODO		MEDICIONES - CINCOOP		PRINCIPIO	MEDICIONES - CINCOOP		Variación			
	PRINCIPIO	2024	Espíritu de solidaridad, cooperación, participación y ayuda mutua.	ANÁLISIS		PRINCIPIO	2024	Espíritu de solidaridad, cooperación, participación y ayuda mutua.	ANÁLISIS		PRINCIPIO	2024	Servicio a la comunidad	ANÁLISIS		PRINCIPIO	2025		Servicio a la comunidad	ANÁLISIS	Variación
EPISTEMOLÓGICA	1. Tiempo solidario: Horas de labor semanal en el reconocimiento de nuevos actores y demandas sociales/ Total de horas semanales laboradas*100		Se estima que al menos cuatro personas de la Central destinan cinco horas a la semana de su carga laboral, para reconocer actores y necesidades distintos a las que habitualmente atiende la organización, de sigue trabajando en la economía popular y en el último año a coadyunar el trabajo de Fomentamos en la region centro		(548)*4*100= 41%	1. Tiempo solidario: Horas de labor semanal en el reconocimiento de nuevos actores y demandas sociales/ Total de horas semanales laboradas*100		Se estima que en el periodo 2025 al menos cuatro personas de la Central destinaron cinco horas a la semana de su carga laboral, para reconocer actores y necesidades distintos a las que habitualmente atiende la organización, y en el último año a coadyunar el trabajo de otros actores de la economía]		CINCOOP ha mantuvo el tiempo destinado por su equipo por el de trabajo al reconocimiento de actores y sus diferentes necesidades. En el periodo 2025 trabajo con Gestando y FEDERURAL, FSMET y RIPESS LAC entre otros.	1. Promoción proveedores locales: # de proveedores locales / totales proveedores de la organización * 100 32/36*100=88,9%		La adminstracion de CINCOOP mantiene la politica de que los proveedores de CINCOOP sean pequeños y mycro organizaciones o emprendimientos solidarios. Durante el 2024 coayuvamos a la conformacion de la corporacion ALVATO Comunicaciones, con la que ademas firmamos unn acuerdo de volutades en la parte de comunicacviones.		1. Promoción proveedores locales: # de proveedores locales / totales proveedores de la organización * 100 30/34*100=88,0%		La adminstracion de CINCOOP mantiene la politica de que los proveedores de CINCOOP sean pequeños y mycro organizaciones o emprendimientos solidarios. Durante el 2025 realizamos alianzas con organizaciones nacientes de la economia solidaria .		Continuamos apoyando los modelos de negocio solicitado ya asociativo, de manera que trabajamos con las micro y pyme organizaciones solidarias que nos ofrescan calidad, cumplimieto y sostenibilidad		
Invita a desarrollar nuevas acciones educativas e investigativas dirigidas a fortalecer el papel de CINCOOP en la sociedad	(548)*4*100= 41%												2. Gastos en nuevas acciones educativas, de proyectos e investigativas/Total de gastos		Se siguen buscando nuevos mercados y se invirtio de manera importante en los departamentos sobre todo en Educacion y proyectos especiales		2. Gastos en nuevas acciones educativas, de proyectos e investigativas/Total de gastos		Con la creacion del centro de pensamiento Solidairo trabajamos en la sistematizacoin de los proceos educativo que merecen llamarse transformadores, nos pueden potencializar para poder potencializar informacion que permita presentar proyectos innovadores para el sectro cooperativo y solidairo		
RETOS																			La creacion del grupo de investigadores y la seleccoin de los proceos educativo que merecen llamarse transformadores, nos pueden potencializar para poder potencializar informacion que permita presentar proyectos innovadores para el sector cooperativo y solidairo		
1. Trabajo con Jóvenes 2. Experiencia y capacidad de la Central 3. El mundo del Trabajo 4. Reconocimiento de nuevos espacios y actores sociales	BENEFICIO ECONÓMICO Valores cuantificables en pesos	ACCIONES	Número de Beneficiarios	Valores cuantificables en \$	BENEFICIO ECONÓMICO Valores cuantificables en pesos	ACCIONES	Número de Beneficiarios	Valores cuantificables en \$	Cinco a pesar de sus dificultades continua destinado tiempo al impulso de iniciativas solidarias y al reconocimiento de actores sociales y sus distintas necesidades, incrementandose su costo por el valor que se destina de los salarios de los miembros del equipo que apoyan estas actividades, pero además con aportes directos a actividades para el relacionamiento con actores del mundo del trabajo y otros sectores.	Disminuimos en 5,000,000 los aportes en este rubro. Esperamos poder volver a niveles de inversion de años anteriores	ACCIONES	Número de Beneficiarios	Valores cuantificables en \$	BENEFICIO ECONÓMICO Valores cuantificables en pesos	ACCIONES	Número de Beneficiarios	Valores cuantificables en \$	Disminucion de las inversiones en estos rubros.			
		Constitucion de orgnizaciones con jovenes y mujeres	NA	\$8,500,000		Constitucion de organizaciones con jovenes y mujeres	NA	\$ 4.000.000			Fortalecimiento de politicas de circuitos solidarios y asociacion al proyecto FOMENTAMOS, con decision unanime del Consejo de Direccion.	NA	15,000,000		Apoyo a pequeños emprendimionetos solidarios y fomento a la asociatividad	NA	\$ 10.000.000				
		Trabajo en los Circuitos Solidarios y trabajo con Fomentamos	NA	\$9,000,000		Trabajo relacionamiento para proceos solidarios y preparacione evento de mujeres 206	NA	\$ 12.000.000													

Balance Social - Política

CATEGORÍA	PERÍODO	MEDICIONES - CINCOOP		PERÍODO	MEDICIONES - CINCOOP		VARIACIÓN	PERÍODO	MEDICIONES - CINCOOP		VARIACIÓN							
	PRINCIPIO	2024	ANÁLISIS	PRINCIPIO	2025	ANÁLISIS		PRINCIPIO	2024	ANÁLISIS								
		Promoción de la cultura ecológica			Promoción de la cultura ecológica				Servicio a la comunidad									
POLÍTICA Se refiere a los retos de CINCOOP como actor político y sectoral en el contexto local, regional y nacional	Acciones para el medio ambiente: erogaciones o contribuciones para iniciativas sobre el cuidado del medio ambiente / gastos y contribuciones del periodo en favor de las comunidades* 100		Por iniciativa de la Central se establece el uso y contratación de bienes y servicios que protejan el medio ambiente. El propósito es reducir a cero el uso de materiales no biodegradables y avanzar en otras acciones de cuidado y conservación del medio ambiente.	Acciones para el medio ambiente: erogaciones o contribuciones para iniciativas sobre el cuidado del medio ambiente / gastos y contribuciones del periodo en favor de las comunidades* 100		Seguimos trabajando en los procesos de materiales reutilizables y papeles biodegradables para dar sostenibilidad al planeta	Cincoop persiste en tener cuidado del planeta y el medio ambiente incrementando la participación en este rubro al setenta y nueve (79%)	1. Gastos y contribuciones en favor de las comunidades: gastos y contribuciones del periodo en favor de las comunidades / total de gastos *100		\$40,000,000/\$940,105,379* 100= 4.3%	Se presenta una pequeña disminución en el indicador pero favorecimos a comunidades mas vulnerables y ayudamos en lugares estrategicos	1. Gastos y contribuciones en favor de las comunidades: gastos y contribuciones del periodo en favor de las comunidades / total de gastos *100	\$20,000,000/\$781,468,350* 100= 3.0%	Este indicador continua disminuyendo desde el año 2023 pero favorecimos a comunidades mas vulnerables y ayudamos en lugares estrategicos	1,3% Disminuyó con respecto al ejercicio 2024, atendimos a la comunidad y grupos de interes de manera priorizada			
RETOS	\$10,750,000/(\$7,175,000+\$12,100,000)*100= 55.77%			\$18,000,000/(\$7,400,000+\$15,500,000)*100= 79%. Incrementamos los recursos en este rubro.														
1. La agenda de paz 2. El desarrollo rural y comunitario. 3. Trabajo en el territorio: Planeación y gestión con actores locales 4. Movimiento social 5. Liderazgo alternativo social y económico	BENEFICIO ECONÓMICO Valores cuantificables en pesos	ACCIONES	Número de Beneficiarios	Valores cuantificables en \$	\$5,500,000 Se un leve incremento debido al trabajo de impresiones masivas realizadas por la central en papel ecológico para las ediciones de renacer solidario. Tambien trabajamos en la proteccion del palnetra desde el FESEMT	ACCIONES	Número de Beneficiarios	Valores cuantificables en \$	\$3,000,000 Se un leve incremento debido al trabajo de impresiones masivas realizadas por la central en papel ecológico para las ediciones de renacer solidario. Tambien trabajamos en la proteccion del palnetra desde el FESEMT y LATINDAD	BENEFICIO ECONÓMICO Valores cuantificables en pesos	ACCIONES	Número de Beneficiarios	Valores cuantificables en \$	BENEFICIO ECONÓMICO Valores cuantificables en pesos	ACCIONES	Número de Beneficiarios	Valores cuantificables en \$	Mantuvimos la inversion en este rubro y acompañamos organizaciones muy distantes de la capital.
		Politica de uso de productos biodegradables para la impresión de materiales educativos y la atención de servicios de catering en los eventos de CINCOOP	Na	27,000,000		Politica de uso de productos biodegradables para la impresión de materiales educativos y la atención de servicios de catering en los eventos de CINCOOP	Na	\$ 28,000,000			Asesoría en asambleas vituales en Cootralag y organizaciones de FUNSERVICIOOP	98	\$ 2,000,000		Asesoría en asambleas vituales en Cootralag y organizaciones de FUNSERVICIOOP	100	\$ 2,000,000	
											Fortalecimiento empresarial a las pequeñas organizaciones- acompañamiento Cooperativcas de paz (Acompañamneto, asesoria, plataforma virtual)	12	\$ 3,000,000		Fortalecimiento empresarial a las pequeñas organizaciones- acompañamiento Cooperativcas de paz (Acompañamneto, asesoria, plataforma virtual)	20	\$ 3,000,000	
		Trabajamos en el FESMET	NA	5,000,000		Trabajamos en el FESMET y RIPESS LA	NA	\$ 5,000,000			Trabajo en comunicade chocho. Caquetas Putumayo, para la legalizacion de organizaciones solidarias		\$ 10,000,000		Trabajo con micro y pequenas asociaciones	150	\$ 5,000,000	
						Proyectos con comunidad		\$ 2,000,000										

Balance Social - Gestión

CATEGORÍA	MEDICIONES - CINCOOP		MEDICIONES - CINCOOP		VARIACIÓN	MEDICIONES - CINCOOP		MEDICIONES - CINCOOP		VARIACIÓN					
	PERÍODO	2024	ANÁLISIS	PERÍODO		2025	ANÁLISIS	PERÍODO	2025		ANÁLISIS				
	PRINCIPIO	El ser humano, su trabajo y mecanismos de cooperación tiene primacia sobre los medios de producción.		PRINCIPIO		El ser humano, su trabajo y mecanismos de cooperación tiene primacia sobre los medios de producción.		PRINCIPIO	Administración democrática, participativa, autogestionaria, y emprendedora						
GESTIÓN	1. Cobertura de programas y beneficios sociales: #beneficiados de programas y actividades sociales /Total directivos, empleados y colaborador 60/60*100=100%	CINCOOP Cincoop reconoce el trabajo y realiza los procesos de intercooperación, para este efecto realizamos acciones de integración entre los diferentes grupos de trabajo y redujimos la jornada laboral en concordancia con las normas legales vigentes. Tenemos pendiente hacer más ejercicio de integración y acercamiento con algunos grupos locales cumpliendo con sus preceptos de bien - estar de sus colaboradores desarrolla anualmente actividades de descanso y reconocimiento a sus directivos, empleados y colaboradores. Jornadas que son de buen recibio por los beneficiarios y que podrían integrarse a un programa de bienestar. No obstante el 2023 debido al volumen de actividades fue imposible realizar reuniones de retroalimentación del equipo de trabajo.	1. Cobertura de programas y beneficios sociales: #beneficiados de programas y actividades sociales /Total directivos, empleados y colaborador 62/62*100=93%	CINCOOP apesar de las circunstancias continúa reconociendo el trabajo de sus colaboradores. durante la 2025 ademas de las actividades de integración, realizo varias jornadas de interacción con el equipo de trabajo. Debemos buscar metodologias mas ágiles y adecuar losmanuales de funciones y procedimientos a los nuevos conceptos administraltos.	93% junto con los departamentos tradicionales de CINCOOP seguimos aprovechando las estrategias de la virtualidad, logramos nuevas metodologias de participacion virtual. CINCOOP sigue dando oportunidades a los nuevos talentos y equidad en genero de todos nuestro equipos, con protecciones en todas las areas.	1. Asociados activos: # asociados activos / asociados hábiles * 100 12/19*100=63,2%	Las Asociadas se mantienen al corriente con los aportes a CINCOOP, sin embargo se detecta la baja participación en las actividades programadas por la Central.	1. Asociados activos: # asociados activos / asociados hábiles * 100 18/20*100=90%	Las Asociadas se mantienen al corriente con los aportes a CINCOOP, sin embargo se detecta la baja participación en las actividades programadas por la Central.	Para el 2025 dimos la bienvenida a nuestra nueva asociada Coopebis, quien se ha vinculado a diversas actividades y trabajo con la central					
						2. Participación democrática asociados: # asociados asistentes a la asamblea / total asociados hábiles * 100 16/18*100=89.5%	Se registra nivel óptimo de participación de las entidades asociadas, los representantes de las que están habilitadas participaron en un 88,89%. En la asamblea de 2024, todas las 19 entidades estaban hábiles y asistieron 17 a la asamblea presencial.	2. Participación democrática asociados: # asociados asistentes a la asamblea / total asociados hábiles * 100 18/19*100=95%	Se registra nivel óptimo de participación de las entidades asociadas, los representantes de las que están habilitadas participaron en un 95%. En la asamblea de 2025, todas las 19 entidades estaban hábiles y asistieron 18 a la asamblea presencial.	Creció la participación en la asamblea en una organización Eso corresponde al 6.3%. Ademas crecimos en una entida nueva					
						3. Equidad de género en órganos de dirección, administración y control: # integrantes femeninos en órganos de dirección, administración y control / total de integrantes en órganos de dirección, administración y control * 100 2/11*100= 18,18%	Respecto a la equidad de género, el comportamiento que revela el indicador es el de una muy baja participación de mujeres como directivas de la central, es necesario promover la delegación de mujeres en representación de las entidades asociadas, para que a su vez estas lleguen a ocupar por elección en la Asamblea de CINCOOP, los cargos directivos	3. Equidad de género en órganos de dirección, administración y control: # integrantes femeninos en órganos de dirección, administración y control / total de integrantes en órganos de dirección, administración y control * 100	tenemos muy poca participacion de las mujeres en los entes de vigilancia y control	Debemos seguir mejorando estos indicadores					
RETOS															
1. Promoción del bienestar laboral. 2. Fomentar la participación democrática. 3. Vivir el principio de equidad.	BENEFICIO ECONÓMICO Valores cuantificables en pesos	ACCIONES	Número de Beneficiarios	Valores cuantificables en \$	BENEFICIO ECONÓMICO Valores cuantificables en pesos	ACCIONES	Número de Beneficiarios	Valores cuantificables en \$	\$8,210,000 Se destinó un menor recurso pero logramos realizar actividades de mejoramiento del equipo de trabajo .		ACCIONES	Número de Beneficiarios	Valores cuantificables en \$		
		Jornadas de bienestar y recreación para empleados, directivos y colaboradores	54	15,400,000		Jornadas de bienestar y recreación para empleados, directivos y colaboradores	54	\$ 12.000.000							
		Bonificación	11	14,300,000		Bonificación	11	\$ 12.000.000					14,300,000		
		Anchetas Navidad	35	6,000,000		Anchetas Navidad	35	\$ 6.000.000					6,000,000		